Описание: Описание: Graphic1

**Министерство физической культуры и спорта**

**Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 16 сентября 2019 года | **№** | **84** |

г. Чита

|  |
| --- |
| *Об утверждении Формы декларирования соответствия деятельности обязательным требованиям* |

|  |
| --- |
| В соответствии [Законом](consultantplus://offline/ref=72A6E6B1F5D002E7EDBD85C1EF63E78AFD32FA928EA19879F7AD195386B9716CE198C5DC79D62A771E75D81DD5EBEF52EB47R2r8G) Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления»,- |

**приказываю:**

|  |
| --- |
| 1. Утвердить прилагаемую Форму декларирования соответствия деятельности обязательным требованиям.  2. Отделу организационной, кадровой и юридической работы Министерства обеспечить официальное опубликование настоящего приказа. |

Министр В.Б.Ломаев

Исп. Мкртычян А.Э.

Утвержден

приказом Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края

от «16» сентября 2019 г. № 84

**Форма декларации соответствия деятельности обязательным требованиям**

1.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование работодателя (предприятия) в соответствии с Единым государственным реестром юридических лиц (ЕГРЮЛ)

2.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

адрес работодателя в соответствии с ЕГРЮЛ

3. численность работающих – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек

4. Настоящим заявляю о соблюдении требований законодательства Российской Федерации о труде и охране труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ пп** | **Содержание требований трудового законодательства** | **Декларация (да/нет)** |
| 1 | Трудовые договоры оформляются в письменной форме. |  |
| 2 | На всех работников ведутся трудовые книжки. |  |
| 3 | Утверждены правила внутреннего трудового распорядка. |  |
| 4 | Каждому работнику предоставляются еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов. |  |
| 5 | Утвержден график ежегодных оплачиваемых отпусков работников на текущий год. |  |
| 6 | Тарифные ставки (оклады) работников не ниже установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда. |  |
| 7 | За работу в выходные и нерабочие праздничные дни предоставляются другие дни отдыха или оплата в повышенном размере, работа в ночное время, на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплачивается в повышенном размере. |  |
| 8 | Заработная плата выплачивается в полном размере в установленные сроки (задолженность отсутствует). |  |
| 9 | Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, предоставляются все предусмотренные законодательством гарантии и компенсации. |  |
| 10 | Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами. |  |
| 11 | Имеется собственная служба охраны труда (должность специалиста по охране труда, для организаций с численностью менее 50 человек возможно заключение договора со специализированной организацией на обслуживание по вопросам охраны труда). |  |
| 12 | С работниками проводятся все виды обучения и инструктажей по охране труда. |  |
| 13 | Руководители и специалисты прошли обязательное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. |  |
| 14 | Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят за счет работодателя обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры. |  |
| 15 | Все работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя по условиям не ниже установленных нормами и правилами. На предприятии проводится работа по внедрению новых средств защиты. |  |
| 16 | Проводится специальная оценка условий труда  (*приложение – график проведения специальной оценки условий труда, план выполнения мероприятий по результатам специальной оценки условий труда).* |  |
| 17 | Осуществляется финансирование мероприятий по охране труда на условиях и в размерах не ниже установленных действующим законодательством.  (*Указывается сумма финансирования, направленная на эти цели в прошлом году и плановая сумма на текущий год с приложением перечня выполненных работ*). |  |
| 18 | Отсутствие несчастных случаев на производстве в течение года. |  |
| 19 | Соблюдение режима труда и отдыха работников. |  |
| 20 | Обеспечение информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. |  |

Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО) руководителя